

## 次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

### あいの風とやま鉄道株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立できる働きやすい環境を作ることによって、就業を継続するとともにその能力を十分発揮し活躍できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

#### 1 計画期間

2023年4月1日から2028年3月31日までの5年間

#### 2 目標と取組内容

##### 目標1

2027年度末までに、在籍する女性管理職候補（担当係長以上）を5名以上にする。

##### <取組内容>

2023年4月～ ジョブローテーションを通じてキャリア形成を図り、女性社員の能力向上につなげるとともに、人材育成を図る。

##### 目標2

計画期間において、全ての職種における男性社員の育児休業等取得率を年平均50%以上にする。

##### <取組内容>

2023年4月～ 社内広報等において諸制度について全社員へ周知を行う。  
結婚、出産届提出者に対して、関係諸制度の周知を行う。