

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

あいの風とやま鉄道株式会社
代表取締役社長 伍嶋 二美男

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等^(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して求職活動・採用選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

^(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社の実施する採用活動^(※)は当社内の会議室、当社各事業所の執務スペース、または会社が指定する場所（部外の会議室等）にて実施します。

^(※) 面接や面談、職場見学、インターンシップ等

2. 1 の実施にあたっては、複数人で実施する、第三者の目が届く環境（オープンスペース等）で実施するなど、会社が認めた体制で行います。なお、会議室など閉じられた空間で行う際は必ず複数人で実施します。
3. 当社が使用する連絡ツールは、下記メールアドレス、または指定の就職情報サイトのみとします。

（あいの風とやま鉄道株）採用アドレス：saiyou [at] ainokaze.co.jp)

↑ 送信時は[at]を@に変更してください。

4. 私的な接触（プライベートな SNS 等での個別の連絡）はいたしません。

当社では、上記ルールを遵守するとともに、求職者等に対するハラスメントの防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的に行います。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員からハラスメントに類する行為を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

あいの風とやま鉄道 総務企画部総務課 ハラスメント担当

(076-444-1300・saiyou-soudan [at] ainokaze.co.jp) ← 送信時は[at]を@に変更してください。

※平日 8 時 30 分～17 時 15 分（土・日・祝、年末年始除く）